

## Вопрос.

Как понимать новую норму пункта 4 статьи 99 Трудового кодекса РК за 2016 г.?

## Ответ.

В соответствии со статьей 194-1 Трудового кодекса – 2007 работодателю предоставлено *право* производить доплату к оплате отпуска по беременности и родам, *если это предусмотрено условиями трудового или коллективного договора (или актом работодателя)*.

Эта норма была введена в Трудовой кодекс – 2007 и в Закон РК «Об обязательном социальном страховании» с 04.02.2013 года. Суть изменений заключается в том, что ограничения по размерам социальных выплат по беременности и родам (далее – СВбр) из Государственного фонда социального страхования (далее – ГФСС) приведены в соответствие ограничениям дохода, с которого уплачивались социальные отчисления в ГФСС.

В Трудовом кодексе – 2016 эта норма не изменилась и представлена в пункте 4 статьи 99.

В пункте 5 статьи 23-1 Закона РК «Об обязательном социальном страховании» установлено, что работодатель оплачивает отпуск по беременности и родам, отпуск работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), с сохранением средней заработной платы, *если это предусмотрено условиями трудового и (или) коллективного договора, актом работодателя*, за вычетом суммы социальной выплаты в случае потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

В связи с этим работодатель будет оплачивать отпуск по беременности и родам с сохранением средней заработной платы за вычетом СВбр из ГФСС *в случае, если это предусмотрено условиями трудового и (или) коллективного договора, актом работодателя*.

Таким образом, следует уточнить, предусмотрены ли такие условия вашим работодателем в соответствии с соглашением между местным исполнительным органом и полномочными представителями работодателей и работников в части внесения работодателями в трудовые и (или) коллективные договоры, акты работодателя оплаты отпуска по беременности и родам, с сохранением средней заработной платы, за вычетом суммы социальной выплаты по беременности и родам из ГФСС.

### К сведению:

Представители города Алматы, Алматинского союза профсоюзов и Палаты предпринимателей города Алматы заключили на 2014–2016 годы региональное соглашение между акиматом города Алматы, Алматинским союзом профсоюзов и Палатой предпринимателей города Алматы (г. Алматы, 21 февраля 2014 года) в области соблюдения социально-правовых гарантий, охраны здоровья, создания в обязательства работодателей (в пункте 4б):

*«Включить в коллективные и трудовые договоры условия об оплате отпуска по беременности и родам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), с сохранением средней заработной платы, за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением)*

*новорожденного ребенка (детей), осуществленной в соответствии с законодательством Республики Казахстан об обязательном социальном страховании».*

Поэтому у работодателей возникает обязательство внести дополнения и изменения в коллективные и трудовые договоры и производить оплату отпуска по беременности и родам, за вычетом суммы выплаты, произведенной ГЦВП в связи с потерей дохода при нахождении в отпуске по беременности и родам.

**Март 2016**